



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Mineração|Siderurgia|Logística|Energéticas

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO



Prezado, seja bem-vindo!

O presente Código de Ética e Conduta tem por objetivo estabelecer os princípios éticos e normas de conduta necessárias as relações internas e externas de todos os colaboradores da Vetorial.

A Vetorial pratica os princípios apresentados no presente Código e se compromete a divulgá-los a todos os envolvidos, onde espera que seus colaboradores e demais partes interessadas tomem o devido conhecimento e pratiquem os compromissos constantes aqui expressos.

A presença da Vetorial no Estado do Mato Grosso do Sul e em demais regiões do Brasil, bem como a participação dos colaboradores em diferentes Unidades de Negócio, exigem nos mercados em que atua, um padrão transparente de atuação e atendimento aos ordenamentos jurídicos diversos, seja na Lei Pátria seja em Lei Ordinária.

O time de colaboradores, a reputação e a credibilidade são ativos importantes de que a Empresa dispõe, cujos princípios éticos que norteiam essa atuação contribuem para a manutenção da boa imagem da nossa Empresa como uma entidade sólida e confiável perante as partes interessadas.

Ressalta-se ainda que a filosofia da Vetorial é pautada na integridade, na independência e na liberdade de expressão, preceitos que são e sempre serão cultivados.

A observância do Código de Ética e Conduta por parte dos diretores, gestores, colaboradores da Vetorial e demais partes interessadas ratifica um dos mais importantes objetivos de Governança Corporativa, que é o de manter e consolidar a reputação da Vetorial.

Presidente e Conselho

Sumário

Aplicação do Nosso Código	2
Nossos Valores	2
Princípios Fundamentais	3
Atitudes Esperadas e Não Toleradas	4
Atitudes Esperadas.....	4
Atitudes Não Toleradas	5
Integridade Moral	6
Fraude e Corrupção	6
Conflito de Interesse	6
Doações ou Patrocínios	7
Presentes, Cortesias e Brindes.....	7
Relacionamentos	7
Relações com Clientes	7
Relações com Fornecedores.....	7
Relações com a Comunidade	8
Representação	8
Imprensa	8
Comitê de Ética e Integridade	8
Medidas Disciplinares	8
Canal de Ouvidoria	9



Aplicação do Nosso Código

O presente Código foi criado para que todos aqueles que relacionam com a Vetorial possam estar atentos as normas e diretrizes de conduta ética que norteiam as atividades da Cia.

Cada um de nós tem o compromisso de examinar, entender e cumprir os padrões do nosso código e assim construir relações internas e externas baseadas em integridade e respeito e evitar atividades que possam gerar impactos à reputação da empresa.

Nossos Valores

Somos conduzidos por nossos valores e acreditamos que, junto com este Código de Conduta, eles sempre nos guiam na escolha das melhores decisões:

“Respeitar os nossos valores é certeza de compromisso com nosso negócio”

- Respeito pelas pessoas:** tratamos as pessoas indistintamente e as reconhecemos por suas atitudes e competências. Prezamos pela manutenção de um ambiente sem qualquer espécie de discriminação ou preconceito, seja por raça, cor, sexo, identidade, gênero, condição física, preferências, opções políticas ou religiosas.
- Ética nas relações de negócio:** Relacionarmos de forma ética e adequada com autoridades, entidades, órgãos, mídia e pessoa pública e sempre com postura séria nos relacionamentos de negócio.
- Foco em resultados:** buscamos nossos resultados de forma íntegra e persistente. Atuamos em um ambiente colaborativo e concentrados para que todos nossos esforços gerem bons resultados.

- Agilidade e iniciativa:** Estamos alerta as adversidades e aptos a buscar respostas rápidas as mudanças, através de soluções inovadores e que agregam aos negócios.
- Contribuir com uma sociedade justa e próspera:** atuamos de forma consciente e responsável sob os aspectos ambientais e socioeconômico, colaborando para o desenvolvimento e crescimento das comunidades em que atuamos.

É seu dever informar todos os casos nos quais você acredita haver algum tipo de violação ao código e aos valores da Cia. Caso isso ocorra, converse com a sua liderança imediata, RH ou se preferir utilize os Canais da Ouvidoria disponibilizados pela empresa.

Linha Ética da Vetorial

Telefone: 0 800 713 0069
www.linhaetica.com.br/etica/grupovetorial
Email: grupovetorial@linhaetica.com.br

Caixa postal: 79518 | Cep 04711-904, São Paulo – SP

Princípios Fundamentais

Carregamos junto aos nossos valores, princípios fundamentais para o sucesso de nosso negócio, são eles:



Segurança e Respeito a Vida: pensando na segurança, saúde e bem-estar das pessoas em todos os ambientes da empresa.



Sustentabilidade: produzindo ferro gusa verde, através de fontes renováveis, atuamos com responsabilidade e respeito à natureza e com atitudes que preservam o nosso meio ambiente.



Atenção às Boas Práticas de Governança Corporativa: visando uma comunicação clara e objetiva para seus acionistas e partes relacionadas em geral.



Praticando os valores e o espírito da Empresa: representando-os de forma adequada, sempre zelando pela sua boa reputação.

“Observar nossos princípios é base fundamental para o sucesso diário de cada um de nós.”



Proteger Ativos e Informações: cuidado com os ativos e sigilo com as informações de propriedade da Vetorial, faz parte de nossa ética empresarial, o que inclui equipamentos, materiais e todas as informações geradas, inclusive de terceiros. Estes se destinam apenas e exclusivamente para os fins de desenvolvimento das atividades empresariais e nunca devem ser utilizados para fim pessoal ou em benefício irregular de terceiro, respondendo pelo uso indevido e descuido, na forma prevista na legislação trabalhista.

O uso de dados em desconformidade com a legislação (Lei Geral de Proteção de Dados N° 13.709 de 14/08/2018), pode trazer consequências graves para a Cia. Dúvidas no uso e manuseio de dados, procure a Gerência de TI.



Fazer certo o que é certo – conhecer, adotar como premissa, aderir e cumprir com as normas estabelecidas e atingir os resultados propostos.



Ter postura séria nos relacionamentos e negócios, cumprindo fielmente a legislação vigente, as normas e políticas da Empresa.



Atitudes Esperadas e Não Toleradas

Promover um ambiente íntegro e positivo em todas as unidades da Vetorial é responsabilidade de cada um de nós.

Para tanto, vamos conhecer algumas boas práticas que orientam nossas ações e comportamentos e aquelas práticas que não serão toleradas pela Cia:

Atitudes Esperadas

- ✚ Agir com responsabilidade, honestidade, respeito e confiança;
- ✚ Agir com responsabilidade social e com respeito à dignidade humana;
- ✚ Observar as obrigações legais aplicáveis nas regiões onde a Vetorial atua direta ou indiretamente;
- ✚ Atuar em defesa dos interesses da Vetorial em assuntos em que estiver participando;
- ✚ Estar atentos a privacidade de dados e as leis que a regem;

"A Motivação certa é agir com uma conduta correta para que alcance resultados positivos" Helgir Girodo - Pensador

- ✚ Para fins comerciais e/ou institucionais, bem como para a utilização por terceiros, a publicação de imagens da marca Vetorial, seus ativos e instalações deverá ser previamente autorizada pela Companhia;
- ✚ Atuar de acordo com os valores e regras que norteiam a companhia ao representa-la seja em eventos e/ou atividades externas;
- ✚ Evitar utilizar o uniforme nos momentos de lazer pessoal, preservando a imagem da empresa;
- ✚ Preservar o patrimônio da Vetorial, incluindo a sua imagem e reputação, instalações, equipamentos e materiais, utilizando-os apenas para os fins a que se destinam;
- ✚ Estar sempre atento aos aspectos de segurança e saúde definidos pela empresa;

- ✚ Ser diligente e responsável na relação com as Autoridades, clientes, fornecedores, membros das comunidades e todos os demais indivíduos, empresas e organizações que a empresa relaciona, buscando sempre preservar a boa reputação, imagem e relações da companhia;
- ✚ Evitar situação que possa ocorrer conflito de interesses próprios x interesses da Vetorial. Na impossibilidade, comunicar imediatamente aos entes de controles e compliance da empresa;
- ✚ Garantir que as comunicações e informações ao público e acionistas sejam feitas exclusivamente por funcionários e terceiros autorizados e em conformidade com a legislação aplicável;
- ✚ Não construir relações comerciais com empresas ou indivíduos que não observem / possuem indícios de padrões não éticos, em todos os aspectos, sejam eles legal ou corporativo;

- ✚ Renovar anualmente o conhecimento, compreensão e vinculação sobre os requisitos éticos descritos neste Código;
- ✚ Registrar as transações da empresa de forma completa, precisa e detalhada, de forma que o objetivo e valor das mesmas fiquem evidentes;
- ✚ Obter permissão, por escrito, antes de ingressar em qualquer órgão estatutário de qualquer empresa que preste serviços para a Vetorial;
- ✚ Situações que caracterizem violação a este Código devem ser imediatamente comunicadas pelo colaborador ao seu superior imediato ou para os entes de compliance da empresa.

No caso de administradores e membros do Conselho, a comunicação poderá ser feita diretamente a Auditoria Interna.

Serão sempre observados os procedimentos que objetivem resguardar os direitos do denunciante e denunciado.

Atenção: "Assédio moral é diferente de pressão do trabalho. A pressão é inerente às responsabilidades do cargo, enquanto o assédio moral se caracteriza pela exposição do colaborador à humilhação, seja sozinho ou em frente a demais pessoas"

Atitudes Não Toleradas

- ✚ Fazer uso do cargo para obter vantagens pessoais, facilidades ou qualquer outro favorecimento / benefício pessoal ilegítimo, ou para terceiros de suas relações;
- ✚ Portar, distribuir ou estar sob influência de substâncias ilícitas nas dependências da empresa;
- ✚ Portar ou usar qualquer tipo de arma ou material inflamável nas dependências da Vetorial, a não ser que autorizado em razão da sua atividade;
- ✚ Agredir ou agir com violência física a qualquer pessoa independentemente das situações ou circunstâncias;

- ✚ A Cia possui tolerância zero com **situações de suborno** e outros atos de corrupção e proíbe qualquer colaborador a executá-lo ou autorizar que terceiros o façam em nome da Vetorial;
- ✚ Direitos Humanos: Agir de forma discriminatória em função de etnia, origem, gênero, orientação sexual, crença religiosa, condição de sindicalização, convicção política, ideológica, classe social, condição de portador de deficiência, estado civil ou idade;
- ✚ Realizar Assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual, nem quaisquer situações de constrangimento / intimidação.
- ✚ Concorrência Leal: Não devemos em hipótese alguma envolvermos em práticas anticompetitivas, por isso optamos pela concorrência leal. Todos os nossos concorrentes devem ser tratados com lealdade de acordo com nossos valores e em conformidade com os requisitos legais;
- ✚ Permitir que se faça ou fazer propaganda política, religiosa ou comercial dentro da Cia.

Integridade Moral

Nossas ações devem ser pautadas em atitudes íntegras e honestas.

A Cia não tolera fraude e corrupção e está atenta aos conflitos de interesses que porventura surgirem.

A seguir falaremos desses temas para reforçar nosso compromisso contra a fraude e corrupção corporativa e exemplificar potenciais conflitos de interesse:

Fraude e Corrupção

A fraude e a corrupção além de prejudiciais, são ilegais e antiéticas e podem resultar em consequências graves para todos que se envolvem com essa prática. Por isso, não ofereça e nem dê presentes, nem faça ou ofereça qualquer tipo de pagamento a representante do governo ou outra pessoa com o objetivo de obter uma vantagem irregular. Não facilite a corrupção.

A Vetorial observa as Leis Anticorrupção nacionais (ainda que não relacionadas com o presente Código) e não tolera qualquer tipo de

“A lei anticorrupção dispõe sobre a responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira (artigo 1º da Lei 12.846/2013)

prática relacionada à corrupção (definida como oferecer, solicitar ou receber dinheiro para obter vantagem indevida) por parte de seus colaboradores, fornecedores ou qualquer pessoa ou receber dinheiro para obter vantagem indevida por parte de seus colaboradores, fornecedores ou qualquer pessoa ou instituição que represente ou atue em seu nome.

Conflito de Interesses

Conflito de Interesses é quando questões diversas (profissionais, financeiras, familiares, políticas ou pessoais) podem interferir no julgamento das pessoas ao exercerem suas ações dentro das organizações. Os colaboradores não devem se envolver em qualquer atividade que apresente ou tenha potencial de conflito de interesse. Os exemplos a seguir não são taxativos e não esgotam as possibilidades:

- ✚ Dar tratamento preferencial ou privilegiado a qualquer cliente ou fornecedor em desacordo com as políticas e normas da empresa;
- ✚ Oferecer ou receber presentes de funcionários públicos;
- ✚ Oferecer ou receber presentes em desacordo com as políticas e normas da empresa como meio de exercer influência indevida, ou auferir ganho pessoal ou prêmio para si ou para terceiros;
- ✚ Contratar ou favorecer familiares ou amigos próximos **em troca de vantagens.**

A Cia possui regras específicas para contratação de amigos e familiares e sempre que houver essa possibilidade, o empregado deve informar o RH o potencial de conflito de interesses;
- ✚ Participar com recursos financeiros próprios ou obter lucros de empresas concorrentes ou que tenham ou desejam ter relações de negócios com a Vetorial.

Doações ou Patrocínios

É proibido oferecer doações e contribuições/patrocínio em nome da empresa sem autorização da Direção.

Presentes, Cortesias, Entretenimento e Brindes

Devemos eliminar qualquer situação que possa interferir em nossas decisões ou causar algum descrédito ao colaborador ou à empresa em função da postura apresentada ao receber cortesias, brindes, presentes, gratificações, descontos em transações de caráter pessoal, viagens, dentre outros.

Desta forma, é nossa responsabilidade não aceitar e nem oferecer, direta ou indiretamente, favores, dinheiro ou presentes de caráter pessoal que possam afetar decisões, facilitar negócios ou beneficiar terceiros.

É vedado que nossos colaboradores sugiram ou aceitem participações, comissões ou outra forma de remuneração pessoal relacionada a qualquer transação ou negócio envolvendo a Cia, salvo as práticas autorizadas pela Direção.

“Atitude certa é a chave para o bom relacionamento nos negócios”.

Relacionamentos

A Vetorial acredita que estabelecer relações com partes interessadas, pautadas nos aspectos éticos, legais, comerciais, técnicos e de segurança de fornecimento, é a chave para o pleno sucesso:

Relações com Clientes

O relacionamento com os clientes da Vetorial deve se pautar por respeito, cortesia, igualdade, eficiência e transparência. Além disso, a satisfação do cliente deve ser buscada sempre respeitando a legislação aplicável e os contratos vigentes. Não é permitido o oferecimento ou o recebimento de qualquer tipo de pagamento, gratificação, ou comissão extraoficial de clientes.

Relações com Fonecedores

A contratação de fornecedores e prestadores de serviços deve se basear

em critérios estritamente legais e técnicos de solidez, eficiência, qualidade, custo, condições comerciais e pontualidade, devendo ser exigido um perfil ético em suas práticas de gestão e de responsabilidade social e ambiental, recusando práticas de corrupção, concorrência desleal, trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório, e qualquer outra prática contrária aos princípios deste Código, inclusive na cadeia produtiva dos fornecedores.

Os gestores e colaboradores da Vetorial, devem assegurar os interesses da empresa através de **critérios** acompanhamento dos contratos e avaliação de desempenho, exigindo a correção de falhas ou defeitos porventura existentes.



8

Os gestores e colaboradores devem avaliar com profundidade se cabe encerrar uma relação de negócio com um fornecedor sempre que houver prejuízo dos interesses da Vetorial ou descon sideração das questões legais, tributárias, de meio ambiente e de saúde e segurança no trabalho.

Relações com a Comunidade

Comprometimento com as comunidades e regiões nas quais estamos inseridos para tornar melhores em função da presença da empresa. A Vetorial incentiva a participação de seus empregados em programas de voluntariado.

Representação

A representação da Vetorial caberá apenas a determinados colaboradores, os quais poderão assinar quaisquer documentos em nome da Empresa. As devidas permissões serão autorizadas mediante a elaboração de procuração ou até mesmo de forma estatutária, e deverá passar pelo Departamento Jurídico para análise criteriosa.

“Os melhores relacionamentos são aqueles que preconizam a conduta certa”

Imprensa

Somente a Presidência e o Conselho de Administração da Vetorial estão autorizados a divulgar notas à imprensa. Por isso, se um Colaborador ou Terceiro for solicitado pela imprensa a esclarecer uma dúvida, deverá explicar que não está autorizado a falar em nome da empresa e envolver a administração.



Comitê de Ética e Integridade

Para orientar as questões envolvendo à aplicação do Código de Ética e outras políticas da Cia, a Vetorial constituiu o Comitê de Ética e Integridade. Participam do comitê o Presidente, o RH, o Jurídico e o Dir. Financeiro com as seguintes principais atribuições:

- ✚ Supervisionar a conduta ética da empresa;
- ✚ Revisar todas as declarações sobre normas ou requisitos de ética para a empresa;
- ✚ Revisar todas as não formalidades éticas, inclusive de questões ambientais e sociais, e
- ✚ Recomendar questões atreladas com possíveis conflitos de interesses.

Medidas Disciplinares

As apurações que confirmarem violações ao Código de Ética ou demais políticas internas da Vetorial, sujeitarão os Colaboradores ou Terceiros responsáveis, à aplicação das seguintes medidas disciplinares:

9

- ✚ Advertência oral;
- ✚ Advertência escrita com anotação no cadastro do Colaborador;
- ✚ Suspensão do colaborador;
- ✚ Demissão sem justa causa;
- ✚ Demissão com justa causa; e
- ✚ Multa e rescisão de contratos celebrados com Terceiros.

As medidas disciplinares serão avaliadas pelo Comitê de Ética com base:

- ✚ na natureza e na gravidade da violação;
- ✚ no risco financeiro ou reputacional percebido pela Vetorial;
- ✚ na intenção, senioridade e outras condições pessoais dos envolvidos;
- ✚ na reincidência.

Canal de Ouvidoria

O que fazer diante de ações que levam a comportamentos antiéticos?

Caso um empregado ou parceiro da empresa identifique alguma conduta inadequada, a Vetorial disponibiliza uma linha ética para relato de qualquer irregularidade.

“Irregularidade é tudo aquilo que possa gerar danos à imagem da empresa, aos seus resultados e operações”. Exemplos: suborno, violação da lei e aos direitos do trabalhador, danos ao meio ambiente e políticas da Cia.”

A linha ética que possui um canal para denúncias é **100% seguro**, garante o anonimato e a confidencialidade das informações recebidas, e conta com uma empresa renomada, especializada e totalmente independente na área Forensic para receber as denúncias, além de ferramentas que garantem o registro dos relatos de forma anônima.

Atenção: O Canal de Ouvidoria da Vetorial, não deve ser usado:

- ✚ em situações em que é necessária uma resposta de emergência;
- ✚ para relatar fatos não verdadeiros, com o intuito de prejudicar outra pessoa;
- ✚ solicitações ou pedidos de informações ao RH (ex: não recebimento do contracheque).



Para relatos ou denúncias:

Linha Ética da Vetorial

Segunda a Sexta de 08 as 20 horas

Telefone: 0 800 713 0069

www.linhaetica.com.br/etica/grupovetorial

Email: grupovetorial@linhaetica.com.br

Caixa postal: 79518 | Cep 04711-904, São Paulo – SP